

한국마약퇴치운동본부 2026년 제4차 채용 공고

한국마약퇴치운동본부(Korean Association Against Drug Abuse)는

「마약류관리에 관한 법률」 제51조의6에 의거 설립된 마약류 및 약물 오남용예방과 중독자의 사회복귀 지원 등을 통해 마약류로부터 국민을 지키기 위해 설립된 식품의약품안전처 소관 기타공공기관입니다.

한국마약퇴치운동본부 2026년 제4차 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2026. 9. 29.

한국마약퇴치운동본부 이사장

1 채용분야 및 인원

구분	고용형태 (직급)	채용직무	주요업무	인원	근무지
공개 경쟁	정규직 (6급)	일반행정	· 중장기 재무계획 수립 및 예·결산 예산기획 및 정부 대응, 경영 공시 조직관리, 기타 경영기획 업무	1명	본부 (경영 기획팀)
	정규직 (6급)	일반행정	· (급여·인건비) 급여, 4대보험, 연말정산, 총인건비, 임금피크제 등 · (인사·노무) 인사, 노사관계, 교육, 복무 등	1명	본부 (경영 관리팀)
	정규직 (6급)	재활·예방	· (예방) 마약류 예방교육 사업 운영 · (재활) 상담 및 프로그램 운영 등 재활 관련 사업 운영	1명	광주
	계약직 *육아휴직 대체	재활·예방	· (예방) 마약류 예방교육 사업 운영 · (재활) 상담 및 프로그램 운영 등 재활 관련 사업 운영	1명	충북
	계약직	비대면상담	· 24시 상담센터 상담 업무 · 치료·재활정보 상담 및 24시간 대면(전화) 제공	2명	본부 (용기한 걸음센터)
제한 경쟁 (장애인)	계약직 *단시간 근로자	일반행정	· 경영, 사업, 감사 등 행정업무 지원	4명	본부

총 계	10명
※ 최종합격인원은 사정에 따라 변경될 수 있음	
※ 임용 이후 기관 내부사정에 의하여 근무부서·수행업무 등이 변경될 수 있음	
※ 계약직(장애인·단시간 근로자)의 근무시간은 일 4시간씩(10:00~15:00)이나 변경될 수 있으며, 근로형태도 중증도에 따라 변경될 수 있음	
※ 계약직(장애인·단시간 근로자)의 경우 2027년도 최저임금에 따라 급여 변동 가능	
※ 각 채용직무별 중복지원 불가	

2

자격요건(기준일 : 공고일)

<공통 자격요건>

- ☐ 지원자격
 - 임용예정일부터 근무 가능한자
 - [연령, 어학 및 성별] 제한없음(단, 임용일 기준 정년(만 60세) 미도래자)
- ☐ 결격사항
 - 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하는 자
 - 병역법상의 병역의무를 기피중인 자
 - 정신질환으로 인하여 직무를 수행할 수 없다고 전문의의 진단을 받은 자
 - 기타 직원으로 채용하기에 부적당하다고 인정되는 자
 - 타 기관에서 부정합격으로 채용이 취소된 자
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자

☐ 공개경쟁

고용형태 (직급)	채용직무	자격요건	
정규직 (6급)	일반행정	응시 자격	○ 학사 학위 이상 취득자
		우대 사항	○ 공공기관 근무 경력이 있는 자
정규직 (6급)	재활·예방	응시 자격	○ 학사 학위 이상 취득자
계약직 *육아휴직 대체		우대 사항	○ 정신건강전문요원 급수무관 ○ 채용직무 관련 학사 학위 이상 취득자 - 사회복지, 상담, 심리, 중독, 재활, 보건(약학/간호/치료/임상/구조) 관련학과(부) * 학과(부)명에 표기된 경우만 우대사항 인정 ○ 평생교육사 2급 이상
계약직	비대면상담	응시 자격	○ 교대근무가 가능한 자 ○ 학사 학위 이상 취득자
		우대 사항	○ 24시 콜센터 근무 경력이 있는 자

□ 제한경쟁(장애인)

고용형태 (직급)	채용직무	자격요건	
계약직 *단시간 근로자	일반행정	응시 자격	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제3조에 따른 장애인 ○ 고등학교 졸업 이상

※ 응시자격이 '학사학위 이상'인 경우, 채용 마감일 기준으로 학사학위 이상을 소지한 자에 한함

3 근무조건 및 근무지

□ 근무조건

고용형태	채용직무	보수(연봉제)	근무기간	근무시간
정규직 (6급)	재활·예방	월 2,250,000원 ~ (세전)	채용일로부터 ~ 기간의 정함이 없음	주 5일 (40시간)
	일반행정			
계약직 *육아휴직 대체	재활·예방	월 2,250,000원 ~ (세전)	(충북) '채용일로부터 '28.06.30까지	
계약직	비대면상담	월 2,800,000원 내외 (세전)	채용일로부터 '27.12.31까지	24시 교대근무제 (주간/오후/야간)
계약직 *장애인·단 시간 근로자	일반행정	월 1,078,440원 (세전)	채용일로부터 '27.12.31까지	일 4시간 (주 20시간)

※ (정규직·계약직) 기본급, 정액급식비 포함 금액, (비대면상담) 기본급 및 기타수당 포함 금액

※ 기타 수당은 본부 규정에 따라 예산의 범위 내에서 별도 지급

※ (계약직) 장애인·단시간 근로자 보수의 경우 2027년도 최저임금에 따라 변동 가능

※ (정규직) 임용예정일로부터 시용기간(80일)동안에는 시용직(기간제 계약직) 신분, 보수 100% 적용, 시용기간 종료 후 평가를 통해 정규직 임용

※ (계약직) 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자(정규직 전환 불가)이며, 육아 휴직 대체 근로자의 경우 휴직자의 휴직연장 및 조기복직 등에 따라 변동될 수 있음

※ (계약직) 비대면상담 직무의 채용일은 각각 '26.12.1, '27.1.1이며, 기관 내부 정원 관리 및 인력 운영 계획에 따라 최종 합격자 중 고득점자 순으로 순차적으로 지정 및 임용(단, 기관 정원 관리

및 인력 운영 사정에 따라 실제 임용일은 일부 조정 될 수 있음)

□ 근무지

근무지(부서명)	주소
본부	서울시 영등포구 선유동2로 57, 이레빌딩 신관 5층, 14층
광주함께한걸음센터	광주광역시 서구 상무대로 1106, 네오빌딩 5층
충북함께한걸음센터	충청북도 청주시 서원구 예체로 112, 5층

4

전형일정

구분	일정	비고
채용공고 게시 및 서류접수	2026. 9. 29.(화) ~ 2026. 10. 13.(화) 16:00시까지	채용 홈페이지
서류전형	2026. 10. 21.(수) ~ 2026. 10. 23.(금)	
서류전형 결과 발표	2026. 10. 26.(월)	채용 홈페이지
인성 검사	2026. 10. 26.(월) ~ 2026. 10. 28.(수)	서류합격 대상자 * 미실시자는 면접전형 참여불가
인성 검사 결과 발표	2026. 10. 29.(목)	
면접전형	2026. 11. 3.(화) ~ 2026. 11. 6.(금)	시간·장소 개별 안내
면접합격자 적합성 검토	2026. 11. 9.(월) ~ 2026. 11. 13.(금)	
채용검증위원회	2026. 11. 17.(화)	
최종합격자 발표	2026. 11. 18.(수)	채용 홈페이지
채용예정자 서류제출 및 자격검증	2026. 11. 18.(수) ~ 2026. 11. 20.(금)	채용 결격사유 있는 경우 임용 하지 않을 수 있음
임용	2026. 12. 1.(화)	(계약직) 비대면상담 직무 임용예정일 - 1차 임용: 2026.12.1.(예정) - 2차 임용: 2027.1.1.(예정)

※ 한국마약퇴치운동본부 채용페이지(<https://drugfree.careeron.co.kr>) * 방문·우편접수 불가

※ 각 채용 일정은 기관 내부사정 등에 의해 변경될 수 있으며, 홈페이지를 통해 공지

※ 면접 예비합격자의 경우 최대 3배수까지 선정 가능(적격자 없을 시 순위지정하지 않을 수 있음)

5

제출서류

○ 입사지원 시 입사지원서에 기재한 각 항목에 대해 증빙서류 등록

- 장애인 제한경쟁 지원자의 경우, 입사지원서 제출 시 장애인 증빙서류만 등록하며, 그 외 관련 증빙서류는 면접전형 대상자에 한하여 면접전형 시 실물서류로 제출
- 모든 응시자는 면접전형 시 입사지원서에 기재한 각 항목에 대해 실물서류 제출
- 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급분만 가능
- 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무, 발급자 성명, 연락처 기재
- 응시자격 및 우대가점에 대한 서류 미제출 시 부적격 처리 또는 가점 미부여
- 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 최종합격 하였던이라도 합격 또는 임용이 취소되오니 지원하기 전 반드시 해당 증빙 서류 발급 가능여부 확인요망

항목	증빙서류	전체
공통	○ 개인정보수집이용동의서	필수
학력	○ 졸업증명서 * 전문학사/학사/석사/박사 등 해당사항 모두 제출 * 응시자격 및 지역인재 확인	해당자
경력	○ 경력(재직)증명서 * 해당기관 . 업 . 단체의 직인 . 날인 필 ○ 건강보험 자격득실확인서 1부	해당자
자격	○ 지원서에 기입한 자격증·등록증 사본	해당자
가점	○ 국가보훈자 : 취업지원대상자 증명서 ○ 장애인 : 장애인 증명서 ○ 지역인재: 최종학력 증명서 ○ 저소득층 : 국민기초생활수급자증명서 ○ 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ○ 자립준비청년 : 자립수당 수급자 확인서, 보호종료 확인서 ○ 경력단절여성 : 건강보험 자격득실확인서 (전체발급) 및 가족관계증명서	해당자
장애인 제한경쟁	○ 장애인 : 장애인 증명서	장애인 제한경쟁 지원자 필수

※ 이력서 및 자기소개서의 경우 입사지원시스템에 기본 내장된 양식에 따라 작성

※ 지원자 응시자격 및 직무수행능력 확인을 위해 위와 같은 지원자 정보를 수집합니다.
심사위원회에 노출되지 않습니다.

※ 우대 증빙서류의 경우 입사지원서 접수 마감일까지 등록되어 있어야 하며, 확인을 위해 원본상태로 제출되고, 최종합격자 발표일까지 유효해야 인정됩니다.

6

가점안내

- 해당자의 경우 입사지원서 작성 시 반드시 가산점 항목 체크 및 증빙서류 제출(확인불가 시 가점 미부여 및 동점자 발생 시 우선순위에서 제외)
- 모집분야별 최종합격자 결정시 동점자 발생에 대비하여 가산점 유형에 해당하는 자는 입사지원서 작성 시 반드시 가산점 항목 체크

구분	내용	전형단계별 적용		가점비율
		서류	면접	
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자	○	○	만점의 5% 또는 10%
장애인	「장애인복지법」에 따라 장애인으로 등록된 자	○	○	만점의 5%
지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 지역균형인재 ※ 대학까지의 최종학력을 기준으로 비수도권(서울, 인천, 경기 제외)지역학교를 졸업한 자 대상	○	-	만점의 2%
저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀	○	-	
북한이탈주민	「북한이탈주민보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	○	-	
자립준비청년	「아동복지법」 제16조 및 제 16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 지 5년이 지나지 아니한 사람	○	-	
경력단절여성	혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 고용보험 피보험자격 이력내역서상, 공고일 기준 1년 이상 고용보험 피보험자격이 없어야 함	○	-	

- 1) 대상별로 중복하여 적용하지 않으며 제출된 증명서를 통해 확인된 가장 유리한 1개의 가점만 부여
- 2) 취업지원 대상자는 관련 법령에 따라 채용인원(선발예정인원)이 4인 이상인 경우에 적용하며, 4명 미만인 경우 응시자가 채용인원과 같거나 적을 경우에만 적용(그 외 세부사항은 관련 법령에 따름)

7

전형별 주요내용

☐ 서류전형

- (합격인원) 채용 예정인원의 5배수

○ (심사기준)

심사항목	조직적합성	문제해결능력	대인관계능력	자기개발능력	직업윤리
배점(100)	20	20	20	20	20

○ (평가방법) 응시자격 충족여부 및 자기소개서 등 적부·정성평가

* 적부평가 시 불성실 작성 및 블라인드 위반 작성의 경우 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있음

○ (합격자선정) 가산사항 합산한 평가위원 평균점수의 고득점 순으로 선발

* 동점자 처리기준 : 합격선 동점자 발생 시 전원 합격 처리

* 평균 70점 미만 득점 시 부적격 처리

□ 인성검사(온라인)

○ (대상자) 서류전형 합격자

○ (내용) 서류전형 합격자 대상 지원자의 가치관 등 기본적인 역량 측정을 위한 온라인 인성검사 실시

○ (합격자선정) 평가 종합점수에 대한 환산등급 C등급 이하일 경우 “불합격” 다만, 장애인 제한경쟁 지원자의 경우 전형상 판단기준으로 직접 적용하지 아니하며, 면접전형 시 참고자료로만 활용

* 인성검사 미응시 및 응답 진행률 부족으로 결과가 산출되지 않을 경우, 또는 부적격 판정 시 면접전형 응시 불가

* 검사결과는 면접전형 시 참고자료로 활용

□ 면접전형

○ (대상자) 서류전형 합격자

○ (합격인원) 채용 예정인원의 1배수

○ (심사기준)

심사항목	태도및 자세	직무수행능력		직업기초능력			직업윤리
		업무 전문성	업무 적합성	문제해결 능력	의사소통 능력	대인관계 능력	
배점(100)	20	10	10	15	15	15	15

○ (평가방법) 직무·인성면접(100%)

○ (합격자선정) 가산사항 합산한 평가위원 평균점수의 고득점 순으로 선발

* 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자, ② 장애인, ③ 서류전형 고득점자, ④ 면접심사 기준 中 태도 및 자세 고득점자

* 평균 70점 미만 득점 시 부적격 처리

8 블라인드 채용 유의사항 안내

- 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)과 관련하여 직접적으로 유추할 수 있는 내용은 일체 기재 금지합니다. (붙임 참고)
- 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보 입력 시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

9 기타사항

- 중복지원은 불가합니다. 이를 위반할 경우 부적격 처리되오니 유의하시기 바랍니다.
- 상기 채용일정은 한국마약퇴치운동본부 사정에 의해 변경될 수 있습니다. 변경사항은 기관 홈페이지를 통해 공고하며, 별도 개별 통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.
- 정규직 6급 임용자의 경우 신입으로 별도의 경력 불인정, 1~5급 경력직의 경우 해당 채용 직급을 초과하는 경력 불산입합니다.
- 자격증, 취업지원대상자, 장애인 등의 자격은 공고일 이전에 ‘취득’ 또는 ‘등록’ 된 경우만 유효합니다.
- 상기 수행업무는 기관의 직무순환계획에 따라 달리 부여될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 결격사유조회 결과 등에 따라 본부가 정한 채용 결격사유 발생 시 최종합격자 통지 후에도 합격

을 취소하고 필요시 법적조치를 의뢰할 수 있으며, 향후 5년간 응시 자격이 제한될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- 심사(지원서 포함 제출서류 등)는 제출분만으로 심사하며, 응시원서 기재사항 누락 및 연락불능, 제출서류 미비, 블라인드 위반 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행령 및 시행규칙에 따라 채용여부가 확정된 날부터 14일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 채용여부가 확정된 날부터 180일까지 보관하고 180일이 지나면 자동적으로 파기됩니다.
- 각 전형단계별 적격자가 없는 경우 선발예정 인원보다 적게 또는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 포기, 결격, 중도퇴사 등으로 결원 보충 필요 시 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자를 충원할 수 있습니다.
- 한국마약퇴치운동본부는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 장애인 응시자는 면접 시 본인의 장애유형에 맞는 편의신청을 할 수 있으며, 필요 시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 기타 사항은 채용관련 콜센터(☎ 070-4888-3091)에 문의 바랍니다.